



Federació Intercomarcal  
d'Hostaleria, Restauració  
i Turisme



Afiliat  
Agència  
Catalana de  
Turisme

REAL DECRETO-LEY 30/2020, DE 29 DE SEPTIEMBRE, DE MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO

### LA PRORROGA DE LOS ERTE

El día 30 de septiembre, ha sido publicada la norma que recoge medidas excepcionales para continuar haciendo frente a al impacto económico y social del COVID-19. Entre ellas:

- Se incluye la **prórroga automática de todos los expedientes de regulación temporal de empleo basados en FUERZA MAYOR** del artículo 22 R.D.L. 8/2020, vigentes y aplicables a la fecha de entrada en vigor de este real decreto-ley, **hasta el 31 de enero de 2021**.
- Se desarrollan **medidas temporales de regulación de empleo (suspensiones y reducciones), cualquiera que sea el sector al que pertenezca la empresa, vinculadas a:**

**-IMPEDIMENTOS de la actividad**, causadas por **nuevas medidas de restricción o contención sanitaria** adoptadas por autoridades españolas o extranjeras.

Podrán beneficiarse, respecto de las personas trabajadoras que tengan sus actividades suspendidas, en los centros afectados, por los periodos y porcentajes de jornada afectados por la suspensión, de los porcentajes de exoneración previstos a continuación, **previa autorización de un expediente de regulación temporal de empleo**, cuya duración quedará restringida a la de las nuevas medidas de impedimento referidas:

a) El 100 % de la aportación empresarial devengada durante el periodo de cierre, y hasta el 31 de enero de 2021, cuando la empresa hubiera tenido menos de cincuenta personas trabajadoras o asimiladas a las mismas en situación de alta en la Seguridad Social a 29 de febrero de 2020.

b) Si en esa fecha la empresa hubiera tenido cincuenta o más personas trabajadoras o asimiladas a las mismas en situación de alta, la exención alcanzará el 90 % de la aportación empresarial durante el periodo de cierre y hasta el 31 de enero de 2021.

**-LIMITACIONES en el desarrollo de la actividad normalizada** de la empresa, que sean consecuencia de decisiones y medidas adoptadas por autoridades españolas.

Podrán beneficiarse, en los centros afectados, **previa autorización de un expediente de regulación temporal de empleo de fuerza mayor por limitaciones**, de los porcentajes de exoneración siguientes:



a) Respecto de las personas trabajadoras de estas empresas que tengan sus actividades suspendidas, y de los periodos y porcentajes de jornada afectados por la suspensión, la exención respecto de la aportación empresarial devengada en los meses de octubre, noviembre, diciembre de 2020 y enero de 2021, alcanzará el 100 %, 90 %, 85 % y 80 %, respectivamente, cuando la empresa hubiera tenido menos de cincuenta personas trabajadoras o asimiladas a las mismas en situación de alta en la Seguridad Social a 29 de febrero de 2020.

b) Respecto de las personas trabajadoras de estas empresas que tengan sus actividades suspendidas, y de los periodos y porcentajes de jornada afectados por la suspensión, la exención respecto de la aportación empresarial devengada en los meses de octubre, noviembre, diciembre de 2020 y enero de 2021, alcanzará el 90 %, 80 %, 75 % y 70 %, respectivamente, cuando la empresa hubiera tenido cincuenta o más personas trabajadoras o asimiladas a las mismas en situación de alta en la Seguridad Social a 29 de febrero de 2020.

- Se prorroga la aplicación del artículo 23 del R.D.L. 8/2020 a los procedimientos de regulación temporal de empleo basados en **causas económicas, técnicas, organizativas y de producción vinculados con la COVID-19** e iniciados tras la entrada en vigor del R.D.L. 30/2020.

Quando el expediente de regulación temporal de empleo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción vinculadas a la COVID-19 se inicie tras la finalización de un expediente de regulación temporal de empleo basado en la causa de fuerza mayor, la fecha de efectos de aquel se retrotraerá a la fecha de finalización de este.

Los expedientes de regulación temporal de empleo vigentes a la fecha de entrada en vigor de este real decreto-ley seguirán siendo aplicables en los términos previstos en la comunicación final de la empresa y hasta el término referido en la misma. No obstante, cabrá la prórroga de un expediente que finalice durante la vigencia del R.D.L. 30/2020, siempre que se alcance acuerdo para ello en el periodo de consultas.

- Se reiteran los **límites en relación con el reparto de beneficios y la exigencia de transparencia fiscal**.
- Se mantienen vigentes los **compromisos de mantenimiento del empleo** que se hubieran adquirido con anterioridad.

Y, se vinculan los beneficios previstos en esta norma, en materia de cotizaciones a la Seguridad Social, a la **salvaguarda de empleo**, estableciéndose para las empresas beneficiadas **nuevo periodo de compromiso de mantenimiento del empleo de seis meses de salvaguarda del empleo**.



Si la empresa estivesse afectada por un compromiso de mantenimiento del empleo previamente, el inicio del periodo previsto en esta norma se producirá cuando aquel haya terminado.

- Los artículos 2 y 5 del R.D.L 9/2020 permanecerán vigentes hasta el 31 de enero de 2021. De tal manera que:

-La fuerza mayor y las causas económicas, técnicas, organizativas y de producción en las que se amparan las medidas de suspensión de contratos y reducción de jornada, **no se podrán entender como justificativas de la extinción del contrato de trabajo ni del despido.**

-La **suspensión de los contratos temporales, incluidos los formativos, de relevo e interinidad, por fuerza mayor y las causas económicas, técnicas, organizativas y de producción supondrá la interrupción del cómputo**, tanto de la duración de estos contratos, como de los periodos de referencia equivalentes al periodo suspendido, en cada una de estas modalidades contractuales, respecto de las personas trabajadoras afectadas por estas.

- Durante la aplicación de los expedientes de regulación temporal de empleo regulados en esta norma, **no podrán realizarse horas extraordinarias, establecerse nuevas externalizaciones de la actividad, ni concertarse nuevas contrataciones**, sean directas o indirectas, durante la aplicación de los expedientes de regulación temporal de empleo a los que se refiere este artículo.

Esta prohibición podrá ser exceptuada en el supuesto en que las personas reguladas y que prestan servicios en el centro de trabajo afectado por las nuevas contrataciones, directas o indirectas, o externalizaciones, no puedan, por formación, capacitación u otras razones objetivas y justificadas, desarrollar las funciones encomendadas a aquellas, previa información al respecto por parte de la empresa a la representación legal de las personas trabajadoras.

- Se recogen además un conjunto de medidas extraordinarias para la **protección por desempleo** de las personas trabajadoras, incluida la prestación extraordinaria por fin de campaña para personas con contrato fijo discontinuo, personas incluidas en expedientes de regulación de empleo que no sean beneficiarias de prestaciones por desempleo, compatibilidad de las prestaciones y compensación económica en determinados supuestos de trabajo tiempo parcial.

Las empresas afectadas por las prórrogas de los expedientes de regulación temporal de empleo vigente, basados en fuerza mayor y aquellas que estén aplicando un expediente de regulación temporal de empleo basado causas económicas, técnicas, organizativas y de producción, a fecha de entrada en vigor de la presente norma, **deberán formular una nueva solicitud colectiva de prestaciones por desempleo, antes del día 20 de octubre de 2020.**



La cuantía de la prestación por desempleo reconocida a las personas trabajadoras afectadas por los procedimientos de suspensión de contratos y reducción de jornada referidos en este real decreto-ley, **se determinará aplicando, a la base reguladora de la relación laboral afectada por el expediente, el porcentaje del 70 por ciento hasta el 31 de enero de 2021.**

- Se establece un **régimen específico en materia de beneficios en las cotizaciones a la Seguridad Social** para empresas pertenecientes a sectores con una **elevada tasa de cobertura por expedientes de regulación temporal de empleo y una reducida tasa de recuperación de actividad cuya actividad se clasifique en alguno de los códigos de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas –CNAE-09– previstos en el Anexo de la norma (puede consultar el ANEXO en el siguiente enlace)**. Además, se establece la posibilidad de que determinadas empresas dependientes indirectamente o integrantes de la cadena de valor de las anteriores puedan acreditar ante la autoridad laboral dicha condición y acceder a los mismos beneficios en materia de cotizaciones.

Quedarán exoneradas entre el 1 de octubre de 2020 y el 31 de enero de 2021, del abono de la aportación empresarial a la cotización a la Seguridad Social y por conceptos de recaudación conjunta, en los porcentajes y condiciones que se indican en la norma, las siguientes empresas:

- a) Empresas a las que se prorrogue automáticamente el expediente de regulación temporal de empleo vigente, basado en fuerza mayor, y que tengan la consideración de pertenecientes a sectores con una elevada tasa de cobertura por expedientes de regulación temporal de empleo y una reducida tasa de recuperación de actividad.
- b) Empresas que transiten desde un expediente de regulación temporal de empleo de fuerza mayor a uno de causas económicas, técnicas, organizativas o de producción durante la vigencia de esta norma, cuya actividad se clasifique en alguno de los códigos de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas –CNAE-09– previstos en el Anexo de la presente norma en el momento de su entrada en vigor.
- c) Empresas titulares de un expediente de regulación temporal de empleo basado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, cuya actividad se clasifique en alguno de los códigos de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas –CNAE- 09- previstos en el Anexo de la presente norma en el momento de su entrada en vigor.
- d) Empresas que, habiendo sido calificadas como dependientes o integrantes de la cadena de valor, transiten desde un expediente de regulación temporal de empleo por causas de fuerza mayor a uno por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

Las empresas indicadas en las letras anteriores quedarán exoneradas, respecto de las personas trabajadoras afectadas por el expediente de regulación temporal de empleo que reinicien su actividad a partir del 1 de octubre de 2020, o que la hubieran reiniciado desde la entrada en vigor del Real Decreto-ley 18/2020, de 12 de mayo, en los términos



**Federació Intercomarcal  
d'Hostaleria, Restauració  
i Turisme**

de su artículo 4.2.a), y de los periodos y porcentajes de jornada trabajados a partir del 1 de octubre de 2020, y respecto de las personas trabajadoras que tengan sus actividades suspendidas entre el 1 de octubre de 2020 y el 31 de enero de 2021 y de los periodos y porcentajes de jornada afectados por la suspensión, en los porcentajes y condiciones que se indican a continuación:

a) El 85 % de la aportación empresarial devengada en octubre, noviembre, diciembre de 2020 y enero de 2021, cuando la empresa hubiera tenido menos de cincuenta personas trabajadoras o asimiladas a las mismas en situación de alta en la Seguridad Social a 29 de febrero de 2020.

b) El 75 % de la aportación empresarial devengada en octubre, noviembre, diciembre de 2020 y enero de 2021, cuando la empresa hubiera tenido cincuenta o más personas trabajadoras o asimiladas a las mismas en situación de alta a 29 de febrero de 2020.



Federació Intercomarcal  
d'Hostaleria, Restauració  
i Turisme



Afiliat  
Agència  
Catalana de  
Turisme

REAL DECRETO-LEY 30/2020, DE 29 DE SEPTIEMBRE, DE MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO

### LA PRÒRROGA DELS ERTE

El dia 30 de setembre, ha estat publicada la norma que recull mesures excepcionals per a continuar fent front a l'impacte econòmic i social del COVID-19.

Entre elles:

- S'inclou la pròrroga automàtica de tots els expedients de regulació temporal d'ocupació basats en FORÇA MAJOR de l'article 22 RDL 8/2020, vigents i aplicables a la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret llei, fins al 31 de gener de 2021.
- Es desenvolupen mesures temporals de regulació d'ocupació (suspensions i reduccions), qualsevol que sigui el sector al qual pertanyi l'empresa, vinculades a:

-IMPEDIMENTS de l'activitat, causades per noves mesures de restricció o contenció sanitària adoptades per autoritats espanyoles o estrangeres.

Podran beneficiar-se, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, en els centres afectats, pels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, dels percentatges d'exoneració prevists a continuació, prèvia autorització d'un expedient de regulació temporal d'ocupació, la durada de la qual quedarà restringida a la de les noves mesures d'impediment referides:

- a) El 100% de l'aportació empresarial reportada durant el període de tancament, i fins al 31 de gener de 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.
- b) Si en aquesta data l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta, l'exempció aconseguirà el 90% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 31 de gener de 2021.

-LIMITACIONS en el desenvolupament de l'activitat normalitzada de l'empresa, que siguin conseqüència de decisions i mesures adoptades per autoritats espanyoles.

Podran beneficiar-se, en els centres afectats, prèvia autorització d'un expedient de regulació temporal d'ús de força major per limitacions, dels percentatges d'exoneració següents:

- a) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que tinguin les seves activitats suspeses, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció



respecte de l'aportació empresarial reportada en els mesos d'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021, aconseguirà el 100%, 90%, 85% i 80%, respectivament, quan l'empresa hagués tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

- b) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que tinguin les seves activitats suspeses, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció respecte de l'aportació empresarial reportada en els mesos d'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021, aconseguirà el 90%, 80%, 75% i 70%, respectivament, quan l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.
- Es prorroga l'aplicació de l'article 23 del RDL 8/2020 als procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció vinculats amb la COVID-19 i iniciats després de l'entrada en vigor del R.D.L 30/2020.

Quan l'expedient de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció vinculades a la COVID-19 s'iniciï després de la finalització d'un expedient de regulació temporal d'ocupació basada en la causa de força major, la data d'efectes d'aquell es retrotraurà a la data de finalització d'aquest.

Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret llei continuaran sent aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa i fins al terme referit en aquesta. No obstant això, cabrà la pròrroga d'un expedient que finalitzi durant la vigència del RDL 30/2020, sempre que s'aconsegueixi acord per a això en el període de consultes.

- Es reiteren els límits en relació amb el repartiment de beneficis i l'exigència de transparència fiscal.
- Es mantenen vigents els compromisos de manteniment de l'ocupació que s'haguessin adquirit amb anterioritat.

I, es vinculen els beneficis previstos en aquesta norma, en matèria de cotitzacions a la Seguretat Social, a la salvaguarda d'ocupació, establint-se per a les empreses beneficiades nou període de compromís de manteniment de l'ús de sis mesos de salvaguarda de l'ocupació.

Si l'empresa estigués afectada per un compromís de manteniment de l'ocupació prèviament, l'inici del període previst en aquesta norma es produirà quan aquell hagi acabat.

- Els articles 2 i 5 del R.D.L 9/2020 romandran vigents fins al 31 de gener de 2021. De tal manera que:

-La força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en les quals s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada, no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament.

-La suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, per força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció suposarà la interrupció del còmput, tant de la durada d'aquests contractes, com dels períodes de



referència equivalents al període suspès, en cadascuna d'aquestes modalitats contractuals, respecte de les persones treballadores afectades per aquestes.

- Durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació regulats en aquesta norma, no podran realitzar-se hores extraordinàries, establir-se noves externalitzacions de l'activitat, ni concertar-se noves contractacions, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació als quals es refereix aquest article.

Aquesta prohibició podrà ser exceptuada en el supòsit en què les persones regulades i que presten serveis en el centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes, o externalitzacions, no puguin, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, desenvolupar les funcions encomanades a aquelles, prèvia informació sobre aquest tema per part de l'empresa a la representació legal de les persones treballadores.

- Es recullen a més un conjunt de mesures extraordinàries per a la protecció per desocupació de les persones treballadores, inclosa la prestació extraordinària per fi de campanya per a persones amb contracte fix discontinu, persones incloses en expedients de regulació d'ocupació que no siguin beneficiàries de prestacions per desocupació, compatibilitat de les prestacions i compensació econòmica en determinats suposats de treball temps parcial.

Les empreses afectades per les pròrrogues dels expedients de regulació temporal d'ocupació vigent, basats en força major i aquelles que estiguin aplicant un expedient de regulació temporal d'ocupació basada causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, a data d'entrada en vigor de la present norma, hauran de formular una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació, abans del dia 20 d'octubre de 2020.

La quantia de la prestació per desocupació reconeguda a les persones treballadores afectades pels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada referits en aquest real decret llei, es determinarà aplicant, a la base reguladora de la relació laboral afectada per l'expedient, el percentatge del 70 per cent fins al 31 de gener de 2021.

- S'estableix un règim específic en matèria de beneficis en les cotitzacions a la Seguretat Social per a empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat l'activitat de la qual es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques –\*CNAE-09– previstos en l'Annex de la norma (pot consultar l'ANNEX en el següent enllaç). A més, s'estableix la possibilitat que determinades empreses dependents indirectament o integrants de la cadena de valor de les anteriors puguin acreditar davant l'autoritat laboral aquesta condició i accedir als mateixos beneficis en matèria de cotitzacions.

Quedaran exonerades entre l'1 d'octubre de 2020 i el 31 de gener de 2021, de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació



conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen en la norma, les següents empreses:

- a) Empreses a les quals es prorrogui automàticament l'expedient de regulació temporal d'ocupació vigent, basat en força major, i que tinguin la consideració de pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat.
- b) Empreses que transitin des d'un expedient de regulació temporal d'ús de força major a un de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció durant la vigència d'aquesta norma, l'activitat de la qual es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques –\*CNAE-09– previstos en l'Annex de la present norma en el moment de la seva entrada en vigor.
- c) Empreses titulars d'un expedient de regulació temporal d'ocupació basada en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, l'activitat de la qual es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques –\*CNAE- 09- previstos en l'Annex de la present norma en el moment de la seva entrada en vigor.
- d) Empreses que, havent estat qualificades com a dependents o integrants de la cadena de valor, transitin des d'un expedient de regulació temporal d'ocupació per causes de força major a un per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

Les empreses indicades en les lletres anteriors quedaran exonerades, respecte de les persones treballadores afectades per l'expedient de regulació temporal d'ocupació que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 d'octubre de 2020, o que l'haguessin reiniciat des de l'entrada en vigor del Reial decret llei 18/2020, de 12 de maig, en els termes del seu article 4.2.a), i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir de l'1 d'octubre de 2020, i respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses entre l'1 d'octubre de 2020 i el 31 de gener de 2021 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, en els percentatges i condicions que s'indiquen a continuació:

- a) El 85% de l'aportació empresarial reportada a l'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.
- b) El 75% de l'aportació empresarial reportada a l'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021, quan l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta a 29 de febrer de 2020.